

	IDSET – Associação Portuguesa para a Inovação e Desenvolvimento
Entidade Formadora:	TEAMGUARANTEED Lda
Tipologia de Operação:	Formação de públicos estratégicos
Área de Formação:	Formação de públicos estratégicos para a obtenção da especialização em igualdade de género Especialização em igualdade de género – Ref: FPE_IG_58h

1. ENQUADRAMENTO

Este Curso pretende proporcionar aos/às participantes uma reflexão alargada e potenciar a capacidade crítica, bem como um conhecimento aprofundado e a aquisição de competências práticas acerca das temáticas da Igualdade de Género. Espera-se ainda facilitar a apropriação de recursos por parte dos/as participantes para que realizem uma avaliação e análise precisas das organizações com vista a uma intervenção que promova um contexto mais igualitário através da integração da perspectiva de género nas políticas públicas e nos planos de ação.

2. OBJETIVOS

- a) Desenvolver competências sobre as questões do género e da igualdade, através de:
 - aquisição de conhecimentos sobre as realidades que contribuem para a reprodução das desigualdades, mas também para o que pode contribuir para as mudar;
 - facilitar a compreensão de que a Igualdade de Género diz respeito ao bem-estar de todas e todos;
- b) Proporcionar a aquisição de competências que confirmam capacidades específicas para modificar e/ou criar políticas públicas ou planos de ação que promovam a Igualdade de Género, no âmbito e no raio de ação da sua atividade profissional ou política e/ou no contexto onde exercem as suas funções;
- c) Promover a compreensão e a integração da perspectiva de género (*gender mainstreaming*) como um procedimento organizacional.

3. DESTINATÁRIOS/AS

Profissionais das seguintes áreas de atuação: área da justiça, segurança interna, profissionais não docentes, profissionais de saúde, CPCJ – intervenção com crianças e jovens e EMAT, RNAVVD, dirigentes, funcionários públicos, empregadores na área da comunicação e forças de segurança, nomeadamente GNR e PSP, Funcionários da Cruz Vermelha e Técnicos Superiores de Intervenção Social; Outros profissionais cuja atividade possa ter impacto na consolidação da perspectiva da Igualdade entre homens e mulheres; Outros profissionais que trabalhem ou venham a trabalhar na área da IG e Violência Doméstica.

4. REQUISITOS

Perfil de entrada:

Deter habilitações académicas de nível superior na área das Ciências Sociais e Humanas ou outra formação académica o nível 3 – 12ºano, cumprindo no entanto com o estabelecido em referencial - “*Exercer funções numa das respostas previstas nos artigos 60º, 61º, 61º-A e 62º da Lei n.º 112/2009, de 16 de setembro, alterada e republicada pela Lei n.º 129/2015, de 3 de setembro.*”

Deverá ser dada prioridade aos/às formandos/as que já se encontrem a exercer funções numa das respostas previstas nos artigos 60º, 61º, 61º-A e 62º da Lei n.º 112/2009, de 16 de setembro, alterada e republicada pela Lei n.º 129/2015, de 3 de setembro e que ainda não tenham frequentado, com aproveitamento, a formação como Técnico/a de Apoio à Vítima.

5. MODALIDADE DE FORMAÇÃO

Formação Contínua.

6. FORMA DE ORGANIZAÇÃO DA FORMAÇÃO

Formação online e presencial.

7. CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

MÓDULO I – ENQUADRAMENTO CONCEPTUAL – 4h

1. Igualdade, diversidade e cidadania
2. Sexo e género
3. Papéis sociais de género, paradigmas e estereótipos
4. Linguagem como paradigma das (des) igualdades
5. Coeducar para uma cidadania democrática

MÓDULO II – IGUALDADE DE GÉNERO – 6h

1. As origens estruturais da desigualdade de género e discriminação.
2. Estratégias Nacionais e Internacionais de promoção dos Direitos das Mulheres, Igualdade de Género e Não-Discriminação.
3. Instrumentos Internacionais de referência.
4. Mecanismos nacionais (ENIND – Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação) e internacionais para a promoção da igualdade de género.
5. Responsabilidade social das organizações da sociedade civil para a concretização da igualdade de género.

MÓDULO III – ROTEIRO TEMÁTICOS DE GÉNERO: ABORDAGEM SOCIAL E JURÍDICA – 20h

1. Dimensão pessoal e familiar
2. Dimensão profissional
3. Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal
4. Democracia paritária: poder político e tomada de decisão
5. Violência de género
6. Saúde, direitos sexuais e reprodutivos
7. *Mainstreaming* de género e ações positivas

MÓDULO IV – METODOLOGIAS DE FORMAÇÃO EM IGUALDADE E SUGESTÕES DE OPERACIONALIZAÇÃO – 10h

1. Utilização de métodos e técnicas andragógicas promotoras da aprendizagem e facilitadoras da apropriação de conhecimento nas temáticas da igualdade de género.

Para a sua concretização, serão realizadas dinâmicas grupais nas diferentes áreas da igualdade de género.

MÓDULO V – A INTEGRAÇÃO DA IGUALDADE DE GÉNERO NA EDUCAÇÃO SOCIAL E CÍVICA DAS CRIANÇAS/JOVENS - 4h

1. A educação para a igualdade e para a partilha começa na formação das crianças e dos jovens, pelo que é necessário começar a investir e a apostar em projetos e iniciativas que tenham como destinatários as crianças e, em alguns casos os próprios adultos que trabalham com as crianças, exemplo de boas práticas).

MÓDULO VI – MAINSTREAMING DE GÉNERO NA SAÚDE E BOAS PRÁTICAS - 3h

1. Porque existem desigualdades e/ou barreiras entre homens e mulheres no acesso à saúde e o que pode ser feito para alterar essa situação é um dos objetivos pretendidos com a integração deste conteúdo no referencial de formação. Pretendemos dar a conhecer algumas diferenças de género no acesso à saúde e na doença que favoreçam e justifiquem esta abordagem e a intervenção futura dos/as destinatários/as.

MÓDULO VII – MAINSTREAMING DE GÉNERO NA COMUNICAÇÃO SOCIAL/MEDIA - 4h

1. E porque a imagem feminina continua a ser concebida sob a forma de objeto sexual na publicidade e, porque é necessário compreender as desigualdades entre homens e mulheres neste setor e o que pode ser feito para alterar é um dos objetivos da integração deste conteúdo.

MÓDULO VIII – MAINSTREAMING DE GÉNERO NA PRÁTICA DESPORTIVA - 4h

1. Existem barreiras no acesso e/ou à prática do desporto por homens e por mulheres, e dado esse reconhecimento, pretendemos com este conteúdo programático questionar e compreender as diferenças existentes na prática do desporto no feminino e no masculino, conhecer os níveis de participação nas modalidades existentes e na prática de desporto em geral e, no caso das mulheres o que limita a sua participação.

MÓDULO IX – CONSTRUÇÃO SOCIAL DE NOVAS MASCULINIDADES E FEMINILIDADES-3h

1. Com a evolução da sociedade e da necessidade de partilha das tarefas familiares e domésticas entre homens e mulheres, a reconfiguração dos papéis sociais tradicionalmente desempenhados por homens e por mulheres, trás consigo a necessidades de discutir e compreender novos conceitos e abordagens sociológicas inerentes a este novo contexto. A construção social da identidade sexual influi a definição do género e no seu modus operandi em sociedade.

8. CARGA HORÁRIA

58 horas

9. METODOLOGIA DE FORMAÇÃO

Utilizadas as metodologias de formação ativa e experiencial, que consiste na experientiação das atividades pelos participantes e na transposição individual das lições de aprendizagem.

10. METODOLOGIAS DE ACOMPANHAMENTO

Em cada sessão de formação serão disponibilizados 30 minutos para acompanhamento e esclarecimento de dúvidas. As restantes componentes do trabalho serão realizadas fora do horário de formação.

11. CRITÉRIOS E MÉTODOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação do Processo Formativo: Observação dos comportamentos atencionais e da participação espontânea dos/as formandos/as, através do preenchimento de uma lista de ocorrências dos módulos de formação, a ser preenchida pelos/as formadores/as.

Dos Conteúdos de Formação: A avaliação das aprendizagens e competências teórico metodológico / técnicas desenvolvidas, ao longo do processo formativo, realizar-se-á nas Partes I, II e III através de um trabalho escrito, relacionado com uma das temáticas do Roteiro Temático e a sua articulação com o enquadramento conceptual.

A Parte IV implicará a realização de diversas dinâmicas na área da Igualdade de Género nas quais se consiga a partilha de saberes e experiências por parte dos/as formandos/as e nas quais estes revelem uma apreensão dos conhecimentos adquiridos nos módulos anteriores. Assim, dever-se-á proceder à avaliação destes.

12. CONDIÇÕES DE CERTIFICAÇÃO

Desta feita, a aprovação do/a formando/a no final do curso será determinada pelos seguintes critérios:

- Considera-se que um/a formando/a teve aproveitamento no curso - CERTIFICADO - quando a sua classificação final for igual ou superior a 10 valores e tendo registado uma assiduidade de 90% sobre a duração global do curso.
- Considera-se que um/a formando/a não teve aproveitamento no curso – NÃO CERTIFICADO - quando a sua classificação final for inferior a 10 ou não tendo registado uma assiduidade de 90% sobre a duração global do curso.

13. RECURSOS MATERIAIS E PEDAGÓGICOS

- Computador
- Guião do Formando
- Manual
- Exercícios

14. ESPAÇO E RESPETIVOS REQUISITOS

As sessões online são realizadas através da plataforma digital ZOOM. Os dados de acessos são enviados por mail.

15. CUSTOS DE PARTICIPAÇÃO

A participação não terá qualquer custo, dado que o curso é cofinanciado pelo Fundo Social Europeu e pelo Estado Português.

16. BENEFÍCIOS

- Certificado de qualificações.

17. CONDIÇÕES ESPECÍFICAS

A IDSET/TEAMGUARANTEED reservam-se no direito de não realizar as ações de formação sempre que não seja atingido o número mínimo de 15 participantes efetivos.

A frequência na ação de formação é gratuita, sendo necessário o **preenchimento e envio da Ficha de Inscrição** para o seguinte e-mail: catia.reis@teamguaranteed.pt e **entrega/envio dos seguintes documentos**:

- *Curriculum Vitae*
- Cópia de Certificação de Habilitações
- Cópia de Cartão de Cidadão | Bilhete de Identidade
- Comprovativo de situação face ao emprego (declaração da entidade patronal, cópia do último recibo de vencimento, cópia do último recibo verde emitido, declaração do IEFP atestando a situação face ao emprego)

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:

IDSET – Associação Portuguesa para a Inovação e Desenvolvimento

Coordenadora: Mónica Vaia

E-mail: monica.vaia@idset.pt

Telefone: 265 098 907 | Telemóvel: 93 20 75 402

TEAMGUARANTEED – Entidade Formadora

Técnica de Formação: Cátia Reis

E-mail: catia.reis@teamguaranteed.pt

Telefone: 265 102 940 | Telemóvel: 93 72 50 277